

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение №3
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
физическому развитию детей»

14.04.2023г. № 58

г. Кингисепп

«О внесении изменений

в ПВТР»

По основной деятельности.

На основании Акта проверки Администрацией МО «Кингисеппский муниципальный район» соблюдения трудового законодательства в МБДОУ №3, с целью приведения ПВТР в соответствии с действующим законодательством, на основании обсуждения и принятия на общем собрании работников, согласовании с профсоюзным комитетом МБДОУ №3

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. ВНЕСТИ следующие изменения и дополнения в «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ № 3 г. Кингисеппа»:

1.1. Дополнить раздел 2, пункт 2.6.: «Перечень документов, которые работник должен предъявить при приеме на работу, установлен ст.65. Трудового кодекса РФ, и требовать от него документы, не включенные в данную статью, запрещено».

1.2. Дополнить раздел 2, пункт 2.6, подпункт: «при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее».

1.3. Дополнить раздел 2, пункт 2.13: «По письменному заявлению работника работодатель обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой. Работникам которые отказались от бумажной трудовой книжки, по их заявлению или при увольнении выдаются сведения о трудовой деятельности по форме СТД - Р».

1.4. Дополнить раздел 3, пункт 3.2.14. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

1.15. Дополнить раздел 3, пункт 3.2.15. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы

одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

2. Разместить настоящие дополнения и изменения к «Правилам внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ № 3 г. Кингисеппа» на официальном сайте МБДОУ №3 в сети Интернет.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ №3:

А.А.Тимофеева