Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 3 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей» г. Кингисеппа

УТВЕРЖДЕНО:
Приказ № 14 от 14.01.2015г.

Заведующий МБДОУ № 3:

_____ Тимофеева А.А.

МБДОУ № 3 ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ
Сертификат: F8 85 89 B4 DD 82 AA FB CB AD
Владелец: Тимофеева Анна Александровна
Срок действия: с 28.04.2022 по 28.04.2027

Антикоррупционная политика

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 3 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей» г. Кингисеппа

I. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – «Политика») является базовым документом МБДОУ № 3 г. Кингисеппа (далее МБДОУ), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МБДОУ№3.

1.2. Антикоррупционная политика разработана на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента РФ от 11.04.2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы», «Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции».

1.3. Настоящей Антикоррупционной политикой устанавливаются:

- ✓ основные принципы противодействия коррупции;
- ✓ правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
- ✓ минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Для целей настоящей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

II. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики являются:

- ✓ предупреждение коррупции в МБДОУ;
- ✓ обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- ✓ формирование антикоррупционного сознания у работников МБДОУ;

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики МБДОУ: формирование у работников понимания позиции МБДОУ в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- ✓ минимизация риска вовлечения работников МБДОУ в коррупционную деятельность;
- ✓ обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- ✓ мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- ✓ установление обязанности работников МБДОУ знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

III. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБДОУ№3

Система мер противодействия коррупции в МБДОУ основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики МБДОУ действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБДОУ.

3.2. Принцип личного примера руководства МБДОУ.

Ключевая роль руководства МБДОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.
Информированность работников МБДОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБДОУ, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБДОУ коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
Применение в МБДОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
Неотвратимость наказания для работников МБДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБДОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости работы.
Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.
Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МБДОУ, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми МБДОУ вступает в договорные отношения. Ответственным за реализацию антикоррупционной политики в МБДОУ № 3 является Заведующий Тимофеева А.А.

V. Общие обязанности работников МБДОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБДОУ;

5.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБДОУ;

5.3. Незамедлительно информировать заведующего МБДОУ или членов рабочей группы по противодействию коррупции (в случае отсутствия заведующего) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

5.4. Незамедлительно информировать заведующего МБДОУ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБДОУ или иными лицами;

5.5. Сообщить заведующему МБДОУ о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

VI. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

Антикоррупционные мероприятия проводятся в МБДОУ по следующим направлениям:

6.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- ✓ введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки
- ✓ разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
- ✓ разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБДОУ.

6. 2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- ✓ введение процедуры информирования работниками заведующего о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений,
- ✓ введение процедуры информирования заведующего о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБДОУ или иными,
- ✓ введение процедуры информирования работниками заведующего о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов,
- ✓ проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБДОУ, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

6.3. Обучение и информирование работников:

- ✓ своевременное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ,
- ✓ проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции,
- ✓ организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

6.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики МБДОУ:

- ✓ осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур,
- ✓ осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

6.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- ✓ проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции,
- ✓ подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

VIII. Профилактика коррупции

7.1. Профилактика коррупции в МБДОУ осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) формирование в МБДОУ нетерпимости к коррупционному поведению;

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

б) антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в МБДОУ;

В целях организации деятельности по предупреждению коррупции в МБДОУ осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

IX. Ответственность работников

Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой МБДОУ и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в МБДОУ, и соблюдать принципы и требования данных документов.

Работники МБДОУ, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

X. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБДОУ

В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- ✓ обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов МБДОУ;
- ✓ изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в МБДОУ и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- ✓ изучение и анализ принимаемых в МБДОУ мер по противодействию коррупции;
- ✓ анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в МБДОУ, ежегодно представляет общему собранию МБДОУ соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников МБДОУ.